

MR notulen 2025-09-23

Aanwezigen:

Personeel geleding: Daniëlle Hordijk, Jan van Balen, Wijnand Post

Oudergeleding: Ingeborg Cordfunke, Olga Leegwater, Tom Kamps

Olga van den Born (punt 1 en 2)



Voorzitter: Ingeborg

Notulist: Wijnand

1. Opening
2. Presentatie Masterplan Basisvaardigheden PO – Olga vd Born
3. Korte samenvatting afgelopen schooljaar
4. BOVO-procedure
5. Werkvloerreglement
6. Speerpunten MR
7. Neurodiversiteit
8. Wat verder ter tafel komt
9. Nieuwe vergadering

1. Opening

Locatie vergadering is op school en ving aan om 19.00 uur. Bij deze eerste vergadering van het nieuwe schooljaar stellen nieuwe MR leden zich voor. Nieuw in de MR zijn Olga en Tom vanuit de oudergeleding en Jan vanuit de personeel geleding.

2. Presentatie Masterplan Basisvaardigheden PO – Olga v.d. Born

Olga geeft een presentie over het MB omdat daar toch nog subsidie te verkrijgen is, ook al heeft de WdZ een lage schoolweging en komen meestal eerst de achterstandswijken hiervoor in aanmerking. De subsidie is al toegewezen, maar de directie moet voor 10 oktober onderbouwen hoe de subsidie gebruikt gaat worden. Er zal ingestoken gaan worden op de thema's taal, digitale vaardigheden en burgerschap. De WdZ is al een sterke rekenschool. Voor het eerste jaar ontvangt de school 55.000, totaal over twee jaar 615 euro per leerling (285.360, 00 euro). Deze subsidie is eenmalig en wordt op termijn vervangen door structurele toekenning van € 182,- per leerling. Voor het thema taal zal er aandacht zijn voor aanvankelijk lezen bij het jonge kind tot aan begrijpend lezen in de bovenbouw. Er komt o.a. een samenwerking met de schoolbibliotheek. Bij de digitale vaardigheden zal er een 0-meting gedaan worden en gekeken worden naar wat we al doen. In 2027 moeten digitale vaardigheden een plek hebben gekregen in het onderwijs. Burgerschap heeft dit al verkregen en er gaat ingezet worden op meer samenhang tussen de leerjaren. De subsidie zal tevens gebruikt worden voor de vaardigheden en professionalisering van het team. Er is een mogelijkheid om aan te sluiten bij een netwerk waarmee je experts in huis haalt. De MR moet voor 10 oktober wel/niet instemmen in het geschreven plan van de directie (gezamenlijk met het MT en specialisten).

3. Korte samenvatting afgelopen schooljaar

De afgelopen twee jaar heeft de MR een belangrijke rol gespeeld bij de verandering naar de governance-structuur waarin Olga afgelopen jaar werd aangesteld als directeur bestuurder. De MR heeft zich sterk gemaakt voor een gezonde tegenspraak van MT en ALV. Ook had de MR inspraak over de selectieprocedure van de RVT.

4. BOVO-procedure

De procedure waarbij leerlingen die naar het voortgezet onderwijs gaan hun voorkeursscholen moeten indienen om ergens toegelaten te kunnen worden. Bij loting is er de kans dat je wordt uitgeloot. Er zijn een paar aanpassingen gedaan om de procedure eerlijker te laten verlopen voor uitgelote leerlingen. Uitgelote leerlingen die alles invullen, bijvoorbeeld voldoen aan het opgeven van 8 voorkeurs scholen zoals gevraagd, krijgen in de tweede ronde voorrang op aanmeldingen met minder voorkeursscholen. Ook is het gebied waarop je kunt inschrijven uitgebreid naar Den Haag en Delft. Een vraag waarmee Tom kwam is waarom Wassenaar daar niet in meegenomen wordt. Er is een informatieavond voor MR leden waar iemand uit de MR misschien naar toe gaat. De MR wordt gevraagd om advies te geven over dit punt.

5. Werkvloerreglement

Olga heeft het aangepaste werkvloerreglement met de MR gedeeld. Dit reglement geeft invulling aan de transparantie in de besluitvorming binnen de vereniging. Het geeft richtlijnen voor de wijze waarop de directeur-bestuurder tot zijn besluiten komt en de manier waarop (de leden van) het managementteam daarbij worden betrokken. Het werkvloerreglement is een uitwerking van het managementstatuut en is daaraan ook ondergeschikt.

De MR geeft advies om nog te kijken naar de volgende punten:

- Art. 6 - Lid 2 mist een spatie
- Art. 6 - lid 3 Naast infomerer kan de directeur-bestuurder het MT ook met een motivatie terugkoppeling geven over het genomen besluit.

6. Speerpunten MR

Elk jaar stelt de MR wat speerpunten op om aandacht aan te geven. Voor dit jaar komen nu al naar voren:

- Zichtbaarheid MR – Notulen op de website – regelmatig bericht in de nieuwsbrief
- Mobiel gebruik – onder 14 mobiel vrij
- Traktatiebeleid
- Neurodiversiteit

7. Neurodiversiteit

Op de ALV hebben 3 ouders aangegeven in gesprek te willen over het proces op school. De MR wil daarover graag in gesprek. De oudergeleding neemt hierover contact op om input te verzamelen.

8. Wat verder ter tafel komt

- Data pikken voor overleg met directie en RVT. Eind november zal overleg zijn met Olga m.b.t. de begroting.
- Er komt een gedeelde online map waar alle documenten, notulen en verslagen van de MR terug te vinden zijn. Ook de oudergeleding krijgt toegang tot deze map.
- ALV lijkt minder zichtbaar wat wellicht zorgt voor een lage opkomst.

9. Nieuwe vergadering moet nog gepland worden.